AI w pracy: co Państwa firma musi zrobić zgodnie z AI Act

Jeśli ktokolwiek w Państwa firmie używa w pracy ChatGPT, Copilota, asystenta AI do notatek lub AI w codziennym oprogramowaniu, firma jest **podmiotem stosującym** w rozumieniu AI Act. Wielkość firmy nie ma znaczenia; narzędzia bezpłatne też się liczą.

Co już obowiązuje

Od 2 lutego 2025 r.	**Kompetencje w zakresie AI:** środki wspierające kompetencje w zakresie AI pracowników korzystających z AI w Państwa imieniu. Certyfikat nie jest wymagany, ale trzeba móc wykazać, co zrobiono.
Od 2 lutego 2025 r.	**Zakazane praktyki:** np. AI wyciągająca wnioski o emocjach pracowników w miejscu pracy, scoring społeczny lub szkodliwe techniki manipulacyjne.
Od 2 sierpnia 2026 r.	**Przejrzystość:** oznaczanie publikowanych realistycznych obrazów, audio lub wideo wygenerowanych przez AI i informowanie osób objętych rozpoznawaniem emocji.
Od 2 grudnia 2027 r.	**Zastosowania wysokiego ryzyka:** AI w rekrutacji, zarządzaniu pracownikami, decyzjach kredytowych lub edukacji wymaga nadzoru przeszkolonego człowieka, rejestrów zdarzeń i uprzedniego poinformowania pracowników.

RODO nadal obowiązuje za każdym razem, gdy dane osobowe są wprowadzane do narzędzia AI lub z niego pochodzą.

Pięć kroków do wykonania w tym miesiącu

- [ ] **Sporządzić listę wykorzystywanych narzędzi AI.** Asystenci czatowi, funkcje AI w używanym oprogramowaniu i wszystko, czego pracownicy używają na prywatnych kontach.
- [ ] **Wykluczyć zakazane zastosowania.** Sprawdzić, czy nic nie wyciąga wniosków o emocjach w pracy, nie stosuje scoringu społecznego ani nie manipuluje klientami.
- [ ] **Przeszkolić pracowników i ustalić zasady.** Zatwierdzone narzędzia, czego nigdy nie wprowadzać, kiedy człowiek musi sprawdzić wynik. Prowadzić rejestr osób przeszkolonych.
- [ ] **Sprawdzić przejrzystość.** Klienci powinni wiedzieć, kiedy rozmawiają z chatbotem; publikowane realistyczne treści wygenerowane przez AI należy oznaczać.
- [ ] **Oznaczyć zastosowania dotyczące ludzi.** Jeżeli AI odgrywa rolę w rekrutacji, zarządzaniu pracownikami lub decyzjach dotyczących klientów, już teraz należy przygotować się na grudzień 2027 r.

Od czego zacząć: pomoc bezpłatna i niedroga

Bezpłatnie

Poradnik: Czy moja firma jest podmiotem stosującym?

Sześć minut czytania o tym, co AI Act oznacza dla małej firmy.

cyber-safe.eu/pl/zasoby/czy-moja-firma-jest-podmiotem-stosujacym-ai/

Bezpłatnie

Kurs „AI w pracy" dla pracowników

20 minut, siedem języków, bez rejestracji. Osoby, które zaliczą quiz, otrzymują potwierdzenie ukończenia z numerem, który każdy może sprawdzić.

cyber-safe.eu/pl/zasoby/kurs-ai-w-pracy/

Bezpłatnie

Samoocena AI Act

Dziesięć pytań o Państwa sytuację w świetle AI Act, z lukami uszeregowanymi według ważności. Działa w przeglądarce.

cyber-safe.eu/pl/zasoby/samoocena-ai-act/

195 €

Paszport stosowania AI

30-minutowa samoocena online: sześć ocen, uporządkowana lista działań i datowane oświadczenie, które można udostępnić. 12 miesięcy, bez VAT.

cyber-safe.eu/pl/uslugi/paszport-stosowania-ai/

295 €

Paszport + pakiet zespołowy

Wszystko, co obejmuje Paszport, oraz kod zespołowy dla maksymalnie 25 pracowników i rejestr osób, które ukończyły kurs. 12 miesięcy, bez VAT.

cyber-safe.eu/pl/uslugi/paszport-stosowania-ai/

Zeskanuj, aby przejść do bezpłatnego kursu

Udostępnij go wszystkim w zespole, którzy korzystają z AI.

Zeskanuj, aby przejść do Paszportu stosowania AI

Zobacz przykładowe oświadczenie i zakres 30 pytań.

Przekazane przez _____

Państwa kod rabatowy _____

Paszport stosowania AI jest samooceną. Nie jest certyfikatem, audytem ani poradą prawną. Niniejszy materiał zawiera ogólne informacje o rozporządzeniu (UE) 2024/1689 zmienionym rozporządzeniem (UE) 2026/1744, według stanu na październik 2026 r.; nie stanowi porady prawnej.